



ALLES LICHT!  
RZB VERHALTENSKODEX

# INHALTS- VERZEICHNIS

<b>Vorwort der Unternehmensführung</b>	<b>5</b>
<b>Unser Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Dritten</b>	<b>6</b>
Fairer und freier Wettbewerb	7
Lieferanten- und Kundenbeziehungen	8
Korruptionsbekämpfung	9
Interessenkonflikte	9
<b>Unsere Standards für unternehmerische Verantwortung</b>	<b>10</b>
Faire Arbeitsbedingungen	11
Achtung der Menschenrechte	13
Arbeitsschutz und Gesundheitsmanagement	13
Umwelt- und Klimaschutz	13
<b>Unsere Standards für Sicherheit und Informationsmanagement</b>	<b>14</b>
Datenschutz	15
Informationssicherheit	16
Unternehmenseigentum	17
Kommunikation und soziale Medien	17
<b>Wie wir mit diesem Kodex umgehen</b>	<b>18</b>
Umsetzung und Ansprechpartner	18
Meldung von Verstößen	19

# VORWORT DER UNTER- NEHMENS- FÜHRUNG



Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

seit über 80 Jahren widmet sich RZB Rudolf Zimmermann, Bamberg GmbH der Entwicklung und Fertigung von Lichtlösungen höchster Güte und gehört heutzutage zu einem der namhaftesten europäischen Unternehmen der Lichtbranche. Die Innen-, Außen- und Sicherheitsleuchten sowie die Lichtmanagement-Systeme überzeugen durch ihre hohe Qualität. RZB ist ein in Bamberg gegründetes familiengeführtes Unternehmen, das weltweit tätig ist. Wir arbeiten mit Kunden, Lieferanten und Partnern, die aus Ländern mit unterschiedlichen Kulturen, Hintergründen und Werten stammen, zusammen und handeln entsprechend unternehmerisch verantwortungsvoll und halten die geltenden Gesetze und Geschäftsprinzipien ein.

Der Verhaltenskodex bietet einen Orientierungsrahmen für ein wirksames internes Kontrollsystem, um Situationen vorzubeugen, die das ethische Verhalten, die vertrauenswürdigen Handlungen und die Rechtmäßigkeit des Unternehmens schädigen könnten. Der Kodex findet Anwendung für die gesamte RZB Unternehmensgruppe und gilt für jeden von uns gleichermaßen - für die Geschäftsführung, Geschäftsleitung, Führungskräfte sowie für jeden einzelnen Mitarbeiter und Mitarbeiterin, da wir gemeinsam für das Ansehen unseres Unternehmens verantwortlich sind.

Dieser Kodex basiert auf unseren Werten und stellt verbindliche Regeln für ein ethisch und rechtlich verantwortungsvolles Handeln dar. Er soll Sie bei der Arbeit leiten und unterstützen, jedoch ist er nicht als abschließender Leitfaden zu verstehen, der alle rechtlichen Verpflichtungen beinhaltet. Er dient als Grundlage, um Sie bei ethischen und rechtlichen Problemen zu unterstützen und das verantwortungsvolle Verhalten innerhalb des Unternehmens sowie gegenüber Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit zu festigen.

Aus diesem Grund bitten wir Sie, sich als Mitglied oder Partner der Unternehmensgruppe mit unserem Verhaltenskodex vertraut zu machen und diesen als Grundlage für Ihr tägliches Handeln zu nutzen. Denn wir sind überzeugt, dass wir, wenn wir der eigenen unternehmerischen Verantwortung weltweit gerecht werden, langfristig erfolgreich sein können.

Die Geschäftsführung

*Dr. A. Zimmermann*

Dr. Alexander Zimmermann

*Reiner Jürgens*

Reiner Jürgens

# UNSER VERHALTEN GEGENÜBER GESCHÄFTS- PARTNERN UND DRITTEN



## Fairer und freier Wettbewerb

Wir halten die gesetzlichen Vorschriften des fairen Wettbewerbs ein. Wettbewerbsvorteile will RZB durch die eigenen Innovationen, Produkte, Dienstleistungen und Mitarbeiter erzielen. Aus diesem Grund sind die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze für alle Mitarbeiter und Partner verbindlich einzuhalten.

Wir treten eigenständig am Markt auf und treffen mit den Wettbewerbern keine Absprachen zu Preisen/Preisbestandteilen, Konditionen, Aufteilung von Märkten oder Kunden, Produktionsstrategien etc.. Ebenfalls unzulässig ist der Informationsaustausch über Marktstrategien. Ausgeschlossen werden nicht nur schriftliche Verträge, sondern auch mündliche Absprachen oder stillschweigendes Verhalten. Absprachen zu Vorhaben im Bereich Forschung und Entwicklung treffen wir nur in begrenzten und abgestimmten Ausnahmefällen.

## Korruptionsbekämpfung

Wir tolerieren keine Form von direkter und indirekter Bestechung, Korruption oder sonstige Vorteilsnahme gegenüber Geschäftspartnern oder Dritten.

Wir verwirklichen unsere Ziele und Fortschritte nicht durch korruptes Verhalten, sondern durch unsere Produkte und Services. Diese Verhaltensweise erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern, da unsere Geschäftsbeziehungen nicht durch Geschenke, Bestechung oder Korruption gefördert werden, sondern anhand von Faktoren wie Qualität, Liefertermintreue und Preis.

Damit sich unsere Mitarbeiter vor unrechtmäßiger Beeinflussung schützen, ist die Annahme oder Gewährung von Geschenken oder Einladungen nur im angemessenen Umfang unter Berücksichtigung der internen Regelungen zulässig.

Einladungen zu Geschäftsessen dürfen angenommen werden, wenn sie sich in einem angemessenen Rahmen halten. Geschenke und Einladungen sind in vielen Kulturen im geschäftlichen Alltag weit verbreitet, jedoch ist die Annahme von Geldgeschenken und die Annahme oder das Fordern von persönlichen Vorteilen in Zusammenhang mit der eigenen Tätigkeit ausgeschlossen. Unzulässige Geschenke sind abzulehnen oder zurückzugeben.



## Lieferanten- und Kundenbeziehungen

Vereinbarungen mit unseren Kunden und Lieferanten treffen wir vollständig und dokumentieren diese einschließlich nachträglicher Änderungen und Ergänzungen. Die Lieferantenauswahl erfolgt nach objektiver Bewertung anhand der Kriterien Innovationsgrad, Umweltkonformität, Leistung, Qualität, Preis und der angebotenen Produkte.

## Interessenkonflikte

Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeiter und legen Wert darauf, dass sie nicht in Interessen- oder Loyalitätskonflikte geraten. Nicht gestattet ist das Betreiben eines Unternehmens, das mit RZB im Wettbewerb steht. Mitarbeiter dürfen ihre Position sowie die zugänglichen Informationen nicht zu ihrem persönlichen Vorteil nutzen.

Bei möglichen Konfliktsituationen oder Zweifelsfällen ist der Vorgesetzte zu kontaktieren.

# UNSERE STANDARDS FÜR UNTER- NEHMERISCHE VERANT- WORTUNG



## Faire Arbeitsbedingungen

Wir stehen für ein sich gegenseitig förderndes Miteinander, Chancengleichheit und gegenseitigem Respekt. Deshalb erhalten alle unserer Mitarbeiter unabhängig ihrer Herkunft, ihrer Religion oder Weltanschauung, ihres ethnischen Hintergrunds, ihres Geschlechts, ihrer Behinderung oder ihrer sexuellen Identität oder anderer persönlicher Eigenschaften die gleichen Chancen und werden ausschließlich aufgrund ihrer Fähigkeiten und Leistung gefördert und bezahlt. Alle unsere Mitarbeiter werden ermutigt, ihre Meinung im Hinblick auf Verbesserungen ihrer Tätigkeit frei zu äußern und die Potentialentwicklung wird unterstützt.

Nicht toleriert werden Diskriminierung, Belästigung, Ungleichbehandlungen ohne sachlichen Grund, Herabwürdigung oder Ausgrenzung. Ebenfalls wird jede Form von sexueller Belästigung, Mobbing und verbalen Angriffen sowie einschüchterndes und ablehnendes Verhalten nicht geduldet.

Für eine gemeinschaftliche und gerechte Zusammenarbeit am Arbeitsplatz und darüber hinaus tragen alle unsere Mitarbeiter Verantwortung.

## Achtung der Menschenrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte. Jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit wird strikt abgelehnt und wird auch bei sämtlichen Lieferanten geprüft. Wir stehen für eine faire und leistungsgerechte Vergütung. Löhne und Gehälter einschließlich Vergütung für Überstunden entsprechen mindestens den gesetzlichen Regelungen. RZB respektiert das Recht der Mitarbeitenden, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen im Rahmen innerstaatlicher Regelungen beizutreten.

## Arbeitsschutz und Gesundheitsmanagement

Die höchste Priorität für uns ist die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter. Wir legen großen Wert auf die Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit. Das gilt sowohl für die Planung von ergonomischen Arbeitsplätzen und Arbeitsverfahren als auch die Verwendung von Arbeitsmitteln und Betriebsstoffen.

Um Arbeitsunfälle vorzubeugen, führen wir regelmäßig Arbeitsschutzunterweisungen, Gefährdungsbeurteilungen und Gesundheitsvorsorgen durch. Alle Mitarbeiter werden dazu aufgerufen, sich gemäß der Unterweisung zu verhalten und auch Verbesserungsvorschläge einzureichen, um diesen Anforderungen nachzukommen und die Abläufe zu optimieren.

## Umwelt- und Klimaschutz

Die nachhaltige Entwicklung ist für uns ein wichtiges Unternehmensziel und bedeutet Einsatz gegen den Klimawandel zu leisten. Ressourcen sind durch umweltfreundliche Technologien zu schonen und die Umweltbelastungen zu reduzieren.

Wir streben eine Verringerung der Umweltauswirkungen unserer Produkte, Herstellungsverfahren und Technologien an. Während der Produktion werden regelmäßige Kontrollen durchgeführt, um die hohen Qualitäts- und Sicherheitsstandards von RZB zu erfüllen. Wir legen viel Wert auf die nachhaltige Nutzung von Energie, Wasser und Rohstoffen.

30.000 qm Photovoltaikanlage auf den Dächern der RZB Gebäude sorgen für klimafreundlichen Strom und sparen pro Jahr 920.000 kg CO<sub>2</sub>

# UNSERE STANDARDS FÜR SICHERHEIT UND INFORMATIONSMANAGEMENT



## Datenschutz

Wir streben ein angemessenes Datenschutzniveau an, da für uns der Schutz personenbezogener Daten sehr wichtig und mehr als eine nur gesetzliche Verpflichtung ist. Die Datenerhebung wird auf das erforderliche beschränkt und nur soweit mit Einwilligung des Betroffenen erhoben wie zur Erfüllung der Tätigkeit bei RZB notwendig ist. Personenbezogenen Daten werden vertraulich behandelt und aufbewahrt.

Unsere Mitarbeiter haben bei der Verarbeitung personenbezogener Daten stets auf die gesetzlichen wie auch die betriebsinternen Vorgaben zum Datenschutz zu achten. Die Verarbeitung und Verwendung personenbezogener Daten ist nur gestattet, falls die Betroffenen eingewilligt haben oder soweit dies gesetzlich zulässig ist.

Gemäß den rechtlichen und internen Richtlinien werden personenbezogene Daten, die für die geschäftliche Tätigkeit nicht mehr benötigt werden, von RZB vernichtet.

## Unternehmenseigentum

Das Eigentum unseres Unternehmens und an unsere Mitarbeiter anvertraute und überlassene Unternehmensressourcen sind vor Verlust, Beschädigung, missbräulicher Nutzung und Diebstahl zu schützen. Die Weitergabe an unberechtigte Dritte ist ausgeschlossen. Eine private Nutzung von Unternehmenseigentum ist nur möglich, wenn dies ausdrücklich gestattet ist.

Die Nutzung des Internets und des Telefons ist in den Pausenzeiten erlaubt, wenn diese im Einklang mit den internen Vorgaben und den Werten von RZB steht.

Die private Nutzung geschäftlicher E-Mail-Konten ist grundsätzlich untersagt.

## Kommunikation und soziale Medien

Jedem Mitarbeiter steht die private Nutzung der sozialen Medien frei.

Falls jedoch der Mitarbeiter von RZB identifizierbar ist, ist klarzustellen, dass die Beiträge die Sicht des Mitarbeiters widerspiegeln und nicht die von RZB.



## Informationssicherheit

Der Schutz von Informationen und Daten wird von uns umfassend sichergestellt, da Informationen zu unseren wertvollsten Vermögenswerten gehören.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet durch die Einhaltung der internen Vorgaben, die Informationssicherheit zu gewährleisten und für eine sichere Weitergabe der Informationen stets zu achten. Ziel ist es, die Daten und Informationen vor Verlust, Beschädigung, Fälschung oder gar Löschung zu schützen. Dadurch soll sichergestellt werden, dass die gespeicherten Daten und Informationen jederzeit verfügbar, unverfälscht und nachvollziehbar erreichbar sind.



# WIE WIR MIT DIESEM KODEX UMGEHEN



## Umsetzung und Ansprechpartner

Wir fördern aktiv die Kommunikation der auf dem Verhaltenskodex basierenden Vereinbarungen. Die Geschäftsführung von RZB gewährleistet, dass dieser Kodex in Schulungsprogramme aufgenommen und die Einhaltung überwacht wird.

Eine besondere Vorbildfunktion haben unsere Führungskräfte. Sie sind der erste Ansprechpartner bei Fragen oder Bedenken im Hinblick auf die in dem Kodex niedergelegten Prinzipien. Führungskräfte sind dafür verantwortlich, dass die Grundprinzipien des täglichen kollegialen Umgangs gewahrt werden. Sie beugen im Rahmen ihrer Führungsaufgabe Regelverstößen vor und fördern die ehrliche und offene Kommunikation.

## Meldung von Verstößen

Jeder Mitarbeiter wird aufgefordert, bei einem Verstoß oder einer Vermutung eines Verstoßes gegen den Verhaltenskodex, diese dem Vorgesetzten zu melden oder anonym unter der Adresse

**<https://rzb.integrityline.com/frontpage>**

aufzugeben. Unsere Mitarbeiter unterliegen keinen negativen Folgen, falls nicht oder falls auf das Meldeverfahren zurückgegriffen wird.

Jede Meldung hilft uns bei der Aufklärung von Fehlverhalten oder Missständen und schützt dadurch unsere Mitarbeiter und das Unternehmen gegen Schäden oder Risiken. Die Rechtsabteilung wird jede Meldung prüfen und bei Maßnahmen werden Betriebsrat und Personalleitung eingebunden.

Ein Verstoß gegen den Verhaltenskodex kann Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung zur Folge haben.



**RZB**  
**Rudolf Zimmermann,**  
**Bamberg GmbH**

Rheinstraße 16  
96052 Bamberg  
Deutschland

(D, A, CH)  
Telefon +49 951/79 09-0

[www.rzb.de](http://www.rzb.de)  
[info@rzb-leuchten.de](mailto:info@rzb-leuchten.de)

(other countries)  
Telefon +49 951/79 09-374  
[www.rzb-lighting.com](http://www.rzb-lighting.com)  
[export@rzb.eu](mailto:export@rzb.eu)

**SONLUX Lighting GmbH**

Frankenhäuser Straße 66  
99706 Sondershausen  
Deutschland

Telefon +49 3632 6522 - 0  
[www.sonlux.de](http://www.sonlux.de)  
[info@sonlux.de](mailto:info@sonlux.de)

